

山煤国际能源集团临汾有限公司

2021 年重大财务信息公开内容

一、企业基本情况

中文名称及简称：山煤国际能源集团临汾有限公司

外文名称及缩写：

Mountain Coal International Energy Group Linfen Co. Ltd

法定代表人：陈铁

股东名称：山煤国际能源集团股份有限公司

注册地址：临汾市煤化巷 19 号楼

公司办公地址：临汾市煤化巷 19 号楼 邮编：041000

工商注册登记经营范围：经销精煤、焦炭、生铁、矿山机电设备；矿粉、精矿粉；铝矾土、化工产品（危险品除外）、建筑材料、加工：洗精煤（限分支机构经营）；自有房屋租赁；铁路运输服务代理；批发零售钢材、铁矿石、煤炭。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）

网址：无

电子信息：linfen@shanxicoal.cn

财务重大信息公开领导小组办公室联系人：刘雅卓

联系电话：2287018

电子邮箱：3118650@qq.com

简介：

山煤国际能源集团临汾有限公司（以下简称：临汾公司）由以下两家公司共同出资，山煤国际能源集团股份有限公司持股 51%（出资额 1887 万元），山西财惠资本管理有限公司持股 49%（出资额 1813 万元）。主营产业为煤炭加工与贸易。临汾公司于 2002 年 3 月组建，将原隶属地方的山西煤炭进出口集团临汾公司整体划归山西煤炭进出口集团，与原集团公司的鸿昕焦化厂合并组建，组建名称为“山西煤炭进出口集团临汾公司”，注册资本 3700 万元。

2007 年 12 月，根据晋国资改革函[2008]84 号文件，集团公司完成了由国有企业改

制为国有独资有限责任公司的变更，临汾公司经集团研究同意改制为“山西煤炭进出口集团临汾有限公司”。

2009 年 12 月 29 日，临汾公司整体划归山煤国际能源集团股份有限公司板块，2010 年 5 月 5 日更名为“山煤国际能源集团临汾有限公司”。

临汾公司本部设有“行政部门”和“业务部门”。行政部门有党工组、综合办、人力资源部、财务部、企管部、安全环保部；业务部门有市场开发部、采购部、销售部、风控部、清欠组。下属单位有鸿昕选煤厂、中心化验室和参股企业南铁集团同济煤焦集运有限公司。

目前，临汾公司共有员工 131 人，其中：集团派遣 102 人，劳务派遣 29 人。

临汾公司成立以来，充分发挥临汾区域稀有炼焦煤品种优势，不断发展壮大，由最早单一的出口煤货源组织发展到集煤炭加工、配煤、产品研发、运输、贸易为一体的综合型煤炭企业。为适应集团深化改革、创新发展、转型升级，走精益化、差异化、高端化科学高质量发展之路，临汾公司转型成为集团全贸易链条中晋南片区主焦煤销售的中坚力量！

多年来，临汾公司不忘初心，先行先试，砥砺前行，坚持“风控为天、业务为地”的原则，完善了风控体系，锻炼了大批年轻团队，确定了标准化业务运营模式，为临汾公司规模化运作打下了坚实的基础。

临汾公司通过发挥自身优势，强化细节管理，使市场竞争力不断增强，企业文化理念不断提升，文明和谐创建不断取得新的成果，2011 年，荣获“山西省五一劳动奖状”；2013 年至 2017 年连续多年荣获“省属企业文明单位”及“市直文明单位”称号；2014 年至今连续五年荣获集团“安全生产先进单位”称号。

组织架构：

经理：	陈铁	负责督导组、	市场开发部、	财务部	党工部
副经理：	陈有业	负责综合办、	人力资源部、	鸿昕厂、	销售部
副经理：	王晖	负责采购部、	风控部		

二、主要财务指标

（一）2021 年 12 月底主要财务数据

表 2-1 2021 年主要财务数据

单位：山煤国际能源集团临汾有限公司

单位：万元

序号	项目	金额
1	资产总额	15,770.84
2	负债总额	32,756.12
3	所有者权益总额	-16,985.28
4	存货	593.39
5	应收账款	4,419.55
6	应付账款	1,043.74
7	固定资产净值	1,586.41
8	应交税费	321.02
9	营业收入	139,994.09
10	销售费用	3.62
11	管理费用	1423.22
12	财务费用	515.04
13	利润总额	-2,171.46
14	净利润	-2,171.46

（二）审计报告摘要

2021 年山煤国际能源集团临汾有限公司委托立信会计师事务所（特殊普通合伙）作为主审所，对 2021 年度的财务报表进行了审计，并出具包含审计意见的审计报告。经审计事务所认定，2021 年山煤国际能源集团临汾有限公司财务指标如下：营业收入 14.00 亿元，利润总额-2,171.46 万元，资产总额 15,770.84 万元，所有者权益总额-16,985.28 万元。

三、薪酬情况

（一）2021 年度临汾公司董事、监事、管理人员任职情况：

表 3-1 企业负责人简况表

序号	姓名	性别	出生年月	职务及任职时间	兼职情况	学历	毕业院校及专业
1	陈铁	男	1974年11月	执行董事、经理 2018年1月		本科	太原工业大学 材料科学与工程
2	陈有业	男	1979年09月	副经理		本科	黑龙江省经济管

				2021年8月			理干部学院
3	王晖	男	1982年12月	副经理		本科	山西师范大学 土木工程

表 3-2 董事会成员简况表

姓名	性别	出生年月	职务	任现职时间	学历	毕业院校及专业
陈铁	男	1974年11月	经理	2018年1月	本科	太原工业大学 材料科学与工程
分管工作：主持全面工作						
工作简历： 2013.6—2015.1 山煤集团忻州有限公司支部书记、经理；2015.1—2018.1 任忻州山煤铁路物流公司执行董事、经理、支部书记。2018.01—至今山煤临汾公司经理						
姓名	性别	出生年月	职务	任现职时间	学历	毕业院校及专业
陈有业	男	1979年09月	副经理	2021年8月	本科	黑龙江省经济管理干部学院
分管工作：综合办、鸿昕厂、销售部、人事劳资等工作						
工作简历：2012.05—2013.06 任大同富利达公司经理助理、工会负责人； 2021.08—至今任山煤国际临汾公司副经理。						

四、董事会报告摘要（无）

五、年度内重大事件

- （一）重大经营决策（无）
- （二）重要人事任免（无）
- （三）重大产权变动（无）
- （四）重大改制改组情况（无）。
- （五）重大突发事件、热点事件。（无）
- （六）重大不良资产处置、核销。（无）
- （七）重大未决诉讼。（无）
- （八） 利润分配。（未发生分配）
- （九） 金融衍生业务等。（无）

六、社会责任履行情况

（一）、经济责任

1、经营责任：

2021 年临汾公司全年实现营业收入 14.00 亿元，实现利润总额-2171.46 万元。全年发生的销售费用 3.62 万元，管理费用 1423.22 万元，财务费用 515.04 万元，实际上交税费总额 604.46 万元。

（二）、安全责任

1. 加强组织领导，压实安全责任

临汾公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，树立“安全发展”的理念，弘扬“生命至上、安全第一”的思想。注重源头管理、一线管理，确保组织领导有力。年初根据山煤国际、贸易分公司、公司一号文件精神，制定下发临汾公司《关于进一步加强安全生产工作的方案》（山煤国际临发【2021】1 号文件），对公司全年安全工作进行安排部署。与每名员工签订《安全承诺书》，制定了《员工安全手册》，整理、修改、完善了《安全管理制度》，把安全责任落实到公司的经营的各个环节。

2. 强化安全教育，夯实安全基础

通过多种形式开展安全教育，一是从思想意识上入手，不断加强各级管理人员责任意识和员工遵章守纪意识教育。利用每周的学习例会及时传达学习公司、集团公司下发的安全文件、法规制度，以强大的舆论力量营造人人讲安全的积极氛围。二是有针对性的开展事故应急处理和自我防护能力的教育培训。三是警示教育，做到警钟常鸣。组织全体干部职工观看安全警示教育片、进行事故反思感悟、促使员工把安全理念根植于心，固化于行，增强职工自我防范意识和自主保安能力，筑牢安全防线。四是强化安全知识学习。抓好培训教育，提高安全能力，6 月份进行了安全生产月安全知识考试，10 月份进行新安全法知识考试。

3. 加强应急管理，提升应急能力

健全和完善应急救援预案，组织广大员工认真学习应急预案，在学习的基础上，根据公司“安全生产月”活动计划及工作安排，临汾公司围绕“落实安全责任、推动安全发展”的主题，组织开展 1 次全员消防应急疏散演习活动，增强员工应对突发事件的能力，提高员工应急处理及实地救援的技能。

4. 强化专项整治，推动工作落实

一是根据集团公司开展一月一主题安全专项整治活动工作要求，先后开展“春检”、雨季“三防”和冬季“三防”、“精益安康杯”、“两会”、“两节”、纪念中国共产党成立一百周年安全工作等一系列专项活动。二是严格按照制度，规范作业行为，严禁“三违”情形发生，加强车辆使用、消防安全、用电安全等管理。三是严格公务用车审批流程，提高驾驶人员的安全意识，定期进行车辆维修养护，确保车辆出行安全。四是加强消防安全管理，指定专人每月对消防设施和器材进行完好性检查，对未达标消防器材和设施及时维修或更换。五是加强特殊时段安全管控，从严制定和落实重大政治活动、节假日和政策性限产停产等时段的安全生产管理措施，及时发布节假日各项工作安排与要求。

5. 强化排查力度，狠抓整改落实

严格落实隐患排查治理制度和隐患整改销号制度，建立全员参与、全岗位覆盖、全过程衔接的隐患排查治理机制。在检查中，发现公司职工存车棚存在用电隐患，临北配电室、泵房存在渗漏水隐患，在检查中针对隐患的确立、提出、整改各个环节做到认真细致，严格按照“五定、五落实”要求抓好整改闭合。各安全隐患都在规定时间内完成整改，消除了安全隐患。

（三）创新责任

1、绩效考核体系建设

根据公司全年目标经营任务，围绕“正面引导、成功激励、过程控制、注重业绩”的绩效管理原则，在原有的绩效考核基础上，结合实际，制定了新的绩效考核管理办法以及配套的薪酬管理制度。新的绩效考核管理办法，将责任落实到部门和个人，按月度计划和均衡进度进行考核通报。以此强化各负责人的责任意识，使公司各项经营业务全面推进，不断提高了管理水平和经营效益，并为全年评先评优提供了考核依据。考核机制的实施，极大的调动了员工工作的主动性和积极性，为全年任务的完成提供了不竭的动力。

（四）环境责任

污染物排放总量未超出排放范围，未出现环保部门对企业环境行为的否决行为。

（五）企业责任

1、员工情况：临汾公司人数为 131 人

2、劳动保障：按照国家以及山西省等有关规定，按时为员工缴纳社会保险。

3、纳税情况： 全年实际上缴税费总额 604.46 万元，其中：缴纳增值税 277.98 元，缴纳个人所得税 2.01 万元，缴纳印花税 278.09 万元。

七、大额资金运作

八、职工权益维护

（一）切实加强工会和团组织建设，认真开展职工帮扶、爱心互助、关爱女职工和团青等工作。职工为“爱在三晋 暖心守护”公益活动捐款 5180 元；三八妇女节向女职工发放暖心福利，开展普法宣传和身心健康知识讲座，增强女职工自我保护意识；组织志愿服务活动，凝聚巾帼力量，激发团青活力，以实际行动践行初心和使命。

（二）组织维权知识答题。在第 111 个“3.8 国际妇女节”来临之际，3 月 5 日上午，临汾公司工会组织女职工开展了女职工权益保护知识答题活动，进一步教育引导女职工学法、用法、守法和依法表达女职工合法权益和对利益的诉求。此次答题活动，临汾（区域）女职工踊跃参与，参与率达到了 100%，答题准确率达到了 98%以上。

（三）关爱女职工健康。为切实维护女职工身心健康，将女职工关爱行动落到实处，3 月 8 日上午，临汾公司工会邀请了美年大健康体检中心的赵临生大夫为女性职工普及了有关女性身心健康方面的知识讲座，从科学的角度为大家讲解了健康新概念、女性的心理特点、影响女性健康的因素和女性健康生活知识，增强了女职工的自我保健意识。

（四）发放节日暖心福利。节日前夕，临汾公司工会为全体女职工发放了节日慰问品，向长期以来辛勤工作的女职工们送上了节日的问候和诚挚的祝福。临汾（区域）现有女职工 50 余名，她们在平凡的岗位上取得了一个又一个不平凡的业绩，发扬了巾帼不让须眉的工作精神，此次活动更加激发了女职工爱岗敬业的工作热情，增强了大家的获得感和幸福感，使女职工们深切感受到了组织的关爱和温暖。

（五）组织参加公益劳动。3 月 5 日，临汾公司工会组织女子志愿服务队在公司楼前的小广场开展了“捡垃圾、擦洗健身器材”公益服务活动，凝聚巾帼力量，以实际行动践行初心和使命。活动中，女职工们拿着准备好的垃圾袋、夹子和抹布，将小广场及周边绿化带的环境卫生进行了认真清理，美化了公共环境，为附近广大居民群众提供了一个干净舒适的休闲健身环境。活动得到了在场居民、社会群众的称赞，同时也让巾帼志愿者服务精神得了弘扬，推动了文明建设。

临汾（区域）切实加强工会和团组织建设，认真开展职工帮扶、爱心互助、关爱女

职工和团青等工作。一是工会不断完善帮扶制度，年初对困难党员进行了走访慰问，摸底排查，把党和企业的关怀及时送到了困难党员的手中；妇女节向女职工发放暖心福利，开展女职工普法宣传活动，向女职工宣传《妇女权益保障法》和新《婚姻法》的法律法规，并组织知识答题活动，进一步教育引导女职工学法、用法、守法和依法表达女职工合法权益和对利益的诉求；开展有关女性身心健康方面的知识讲座，增强女职工的自我保健意识；工会和团组织共同组织志愿服务活动，凝聚巾帼力量，激发团青活力，以实际行动践行初心和使命，牢固树立“以奋斗者为本，长期艰苦奋斗”的核心价值观，激励干部职工苦干实干拼命干；通过微信群、专题学习规范山西焦煤视觉识别系统，加大新焦煤价值观和行为准则的宣贯力度。

山煤国际能源集团临汾有限公司

二零二二年五月一十六日