

山煤国际能源集团临汾有限公司

2022 年重大财务信息公开内容

一、工商注册登记及企业基本信息

中文名称及简称：山煤国际能源集团临汾有限公司

外文名称及缩写：

Mountain Coal International Energy Group Linfen Co. Ltd

法定代表人：陈铁

股东名称：山煤国际能源集团股份有限公司

注册地址：临汾市煤化巷 19 号楼

公司办公地址：临汾市煤化巷 19 号楼 邮编：041000

网址：无

电子邮箱：linfen@shanxicoal.cn

联系电话：2287018

工商注册登记经营范围：经销精煤、焦炭、生铁、矿山机电设备；矿粉、精矿粉；铝矾土、化工产品（危险品除外）、建筑材料、加工：洗精煤（限分支机构经营）；自有房屋租赁；铁路运输服务代理；批发零售钢材、铁矿石、煤炭。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）

简介：

山煤国际能源集团临汾有限公司（以下简称：临汾公司）由山煤国际能源集团股份有限公司出资持股 51%。主营产业为煤炭加工与贸易。临汾公司于 2002 年 3 月组建，注册资本 3700 万元。

临汾公司本部设有“行政部门”和“业务部门”。行政部门有党工组、综合办、人力资源部、财务部、企管部、安全环保部；业务部门有市场开发部、采购部、销售部、风控部、清欠组。目前，临汾公司共有员工 117 人，其中劳务派遣 24 人。

临汾公司成立以来，充分发挥临汾区域稀有炼焦煤品种优势，不断发展壮大，由最早单一的出口煤货源组织发展到集煤炭加工、配煤、产品研发、运输、贸易为一体的综



合型煤炭企业。

临汾公司通过发挥自身优势，强化细节管理，使市场竞争力不断增强，企业文化理念不断提升，文明和谐创建不断取得新的成果，2011年，荣获“山西省五一劳动奖状”；2013年至2017年连续多年荣获“省属企业文明单位”及“市直文明单位”称号；2014年至今连续五年荣获集团“安全生产先进单位”称号。

二、公司治理及管理架构

经理： 陈铁 负责督导组、 市场开发部、 财务部 党工部

副经理： 陈有业 负责综合办、 人力资源部、 鸿昕厂、 销售部

副经理： 王晖 负责采购部、 风控部

三、重要人事变动、企业负责人薪酬水平情况

（一）2022年度临汾公司董事、监事、管理人员任职情况：

表 3-1 企业负责人简况表

序号	姓名	性别	出生年月	职务及任职时间	兼职情况	学历	毕业院校及专业
1	陈铁	男	1974年11月	执行董事、经理 2018年1月		本科	太原工业大学 材料科学与工程
2	陈有业	男	1979年09月	副经理 2021年8月		本科	黑龙江省经济管理 干部学院
3	王晖	男	1982年12月	副经理		本科	山西师范大学 土木工程

（二）董事、监事、企业负责人的年度薪酬情况：

表 3-2 企业负责人的年度薪酬情况

	职务	年基薪总额	兑现上年度绩效薪	合计
陈铁	经理	343087.12		343087.12
陈有业	副经理	323271.40		323271.40
王晖	副经理	254352.12		254352.12



四、企业主要财务状况和经营成果、国有资本保值增值情况

(一) 2022 年度主要财务数据

表 2-1 2022 年主要财务数据

单位：山煤国际能源集团临汾有限公司

单位：万元

序号	项目	金额
1	资产总额	12,281.16
2	负债总额	29,840.19
3	所有者权益总额	-17,559.03
4	存货	7.19
5	应收账款	4,034.79
6	应付账款	969.67
7	固定资产净值	1,520.80
8	应交税费	14.41
9	营业收入	142,470.59
10	销售费用	317.97
11	管理费用	1578.37
12	财务费用	-94.72
13	利润总额	-584.15
14	净利润	-572.98

(二) 审计报告摘要

2022 年山煤国际能源集团临汾有限公司委托立信会计师事务所（特殊普通合伙）作为主审所，对 2022 年度的财务报表进行了审计，并出具包含审计意见的审计报告。经审计事务所认定，2022 年山煤国际能源集团临汾有限公司财务指标如下：营业收入 14.25 亿元，利润总额-584.15 万元，资产总额 12,281.16 万元，所有者权益总额-17,559.03 万元。

五、企业重大改制重组结果 （无）

六、通过产权市场转让企业产权和企业增资等信息 （无）



七、有关部门依法要求公开的监督检查问题整改情况、重大突发事件事态发展和应急处置情况（无）

八、企业履行社会责任情况

（一）经济责任

2022 年临汾公司全年实际上交税费总额 715.84 万元。

（二）安全责任

1. 加强组织领导，压实安全责任

临汾公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，树立“安全发展”的理念，弘扬“生命至上、安全第一”的思想。注重源头管理、一线管理，确保组织领导有力。年初根据山煤国际、贸易分公司、公司一号文件精神，制定下发临汾公司《关于进一步加强安全生产工作的方案》（山煤国际临发【2021】1 号文件），对公司全年安全工作进行安排部署。与每名员工签订《安全承诺书》，制定了《员工安全手册》，整理、修改、完善了《安全管理制度》，把安全责任落实到公司的经营的各个环节。

2. 强化安全教育，夯实安全基础

通过多种形式开展安全教育，一是从思想意识上入手，不断加强各级管理人员责任意识和员工遵章守纪意识教育。利用每周的学习例会及时传达学习公司、集团公司下发的安全文件、法规制度，以强大的舆论力量营造人人讲安全的积极氛围。二是有针对性的开展事故应急处理和自我防护能力的教育培训。三是警示教育，做到警钟常鸣。组织全体干部职工观看安全警示教育片、进行事故反思感悟、促使员工把安全理念根植于心，固化于行，增强职工自我防范意识和自主保安能力，筑牢安全防线。四是强化安全知识学习。抓好培训教育，提高安全能力，6 月份进行了安全生产月安全知识考试，10 月份进行新安全法知识考试。

3. 加强应急管理，提升应急能力

健全和完善应急救援预案，组织广大员工认真学习应急预案，在学习的基础上，根据公司“安全生产月”活动计划及工作安排，临汾公司围绕“落实安全责任、推动安全发展”的主题，组织开展 1 次全员消防应急疏散演习活动，增强员工应对突发事件的能力，提高员工应急处理及实地救援的技能。

4. 强化专项整治，推动工作落实



一是根据集团公司开展一月一主题安全专项整治活动工作要求，先后开展“春检”、雨季“三防”和冬季“三防”、“精益安康杯”、“两会”、“两节”、纪念中国共产党成立一百周年安全工作等一系列专项活动。二是严格按照制度，规范作业行为，严禁“三违”情形发生，加强车辆使用、消防安全、用电安全等管理。三是严格公务用车审批流程，提高驾驶人员的安全意识，定期进行车辆维修养护，确保车辆出行安全。四是加强消防安全管理，指定专人每月对消防设施和器材进行完好性检查，对未达标消防器材和设施及时维修或更换。五是加强特殊时段安全管控，从严制定和落实重大政治活动、节假日和政策性限产停产等时段的安全生产管理措施，及时发布节假日各项工作安排与要求。

（三）创新责任

绩效考核体系建设

根据公司全年目标经营任务，围绕“正面引导、成功激励、过程控制、注重业绩”的绩效管理原则，在原有的绩效考核基础上，结合实际，制定了新的绩效考核管理办法以及配套的薪酬管理制度。新的绩效考核管理办法，将责任落实到部门和个人，按月度计划和均衡进度进行考核通报。以此强化各负责人的责任意识，使公司各项经营业务全面推进，不断提高了管理水平和经营效益，并为全年评先评优提供了考核依据。考核机制的实施，极大的调动了员工工作的主动性和积极性，为全年任务的完成提供了不竭的动力。

（四）环境责任

污染物排放总量未超出排放范围，未出现环保部门对企业环境行为的否决行为。

（五）企业责任

1. 员工情况：临汾公司人数为 117 人
2. 劳动保障：按照国家以及山西省等有关规定，按时为员工缴纳社会保险。
3. 纳税情况：全年实际缴纳税费总额 715.84 万元，其中：缴纳增值税 523.37 元，缴纳个人所得税 0.94 万元，缴纳印花税 91.93 万元。

（六）职工权益维护

1. 先后组织开展“安康杯”知识竞赛、“安全生产月”活动知识竞赛以及“五小”竞赛等活动，推动临汾公司各部门围绕中心工作，聚焦目标任务，强化责任担当，积极



履职作为；同时，在贸易分公司工会的组织下，积极开展“先进风采 引领共成长”活动，宣传新时代最美奋斗者故事，用身边可学、可比的优秀榜样教育引导广大职工爱岗敬业、甘于奉献。临汾公司工会先后开展“优秀集体”“先进工作者”和“优秀团干”“优秀奋斗者”等推荐活动，其中：临汾公司党工部荣获山煤国际先进集体、采购部李智荣获先进工作者、临汾公司团支部荣获省国资委“五四红旗团支部”光荣称号。

2. 根据上级工会召开职代会相关要求，积极开展提案征集工作，并根据提案内容进行分类，通过工会委员会集体研究，决定上报的职工提案并予以公示；6月16日、8月17日，临汾公司分别召开职工代表大会，审议《山煤国际临汾公司劳动用工实施细则（试行）》《山煤国际能源集团临汾有限公司2022年度工资薪酬分配办法（试行）》；凡是与企业生产经营、管理密切相关的涉及职工切身利益的事项，除国家规定的保密事项和企业商业秘密外，均通过早会、集中学习、文件传阅下发、企务公开栏、微信群等形式进行了公开。2022年度通过公示栏公开17项内容，通过文件传阅方式公开会议纪要、通知、决定等事项约115项；通过信箱、来电或当面反馈等方式，进一步畅通员工利益诉求及意见建议渠道，帮助解决员工的操心事、烦心事、揪心事，及时化解矛盾，同时鼓励员工积极建言献策，持续提升员工满意率。

3. 春节期间，对困难职工进全面摸底排查，健全完善困难职工档案，为各级工会开展帮扶活动提供基础性依据。春节期间慰问困难职工2人，一线职工1人，共计4494元；开展“清凉一夏”慰问活动，为奋战在一线的干部职工送去了夏凉被、凉茶、八宝粥、菊花、冰糖、蚊香等防暑降温慰问品；开展“秋季助学”活动，对今年考入大学的5名职工子女，高考圆梦家庭每人发放了500元的助学金，共计发放2500元；对5名直系亲属去世的职工进行慰问，并发放慰问金共计5000元，职工因病住院慰问4人2000元；发放电子消费券发放人数148人，合计金额44400元；持续做好女职工关爱工作，宣传《妇女权益保障法》和新《婚姻法》的法律法规，开展女职工权益保护知识答题活动，发放女职工卫生费和三八节日暖心慰问品；为职工开展一年一度的健康体检，16名女职工执行“早九晚五”弹性考核制度，45名职工执行了带薪年假制度。一系列切实关爱职工，用心造福职工的活动，进一步增强了干部职工的获得感、幸福感、安全感。

4. 为切实提高干部职工的凝聚力、向心力，临汾公司开展“福虎迎春闹元宵”猜灯谜，职工欢聚一堂，共庆元宵佳节；男同志拍摄“三八妇女节”祝福视频，为女职工送去祝福；开展文明祭扫倡新风活动，践行文明祭扫新风尚；拍摄法治动漫微视频，点亮法制之光，此项微视频荣获山西能源局法治动漫微视频展播三等奖；组织职工观看红色



电影《长津湖之水门桥》，弘扬伟大建党精神，继承和发扬优良革命传统；与社区共驻共建疫情防护网，共同筑牢疫情防控同心堡垒；积极参加上级组织的各项文体活动，在“喜迎二十大 奋进新征程”职工羽毛球比赛中荣获团体三等奖，女子个人二等奖的良好成绩。

九、其他依照法律法规规定应当主动公开的信息 （无）

山煤国际能源集团临汾有限公司

二零二三年六月二十五日

