

山西大平煤业有限公司

2023 年度财务等重大信息公开内容

一、工商注册登记等企业基本信息

中文名称及简称：山西大平煤业有限公司

外文名称及缩写：Shanxidaping Coal Industry Co., Ltd

法定代表人：杜艳军

股东名称：由山煤国际能源集团股份有限公司控股，占股比 35%，其余 5 个自然人股东(李海水 20%、张锦波 12%、郭玉中 12%、赵玉中 11%、李爱琴 10%) 占股比 65%

注册地址：山西省长治市襄垣县夏店镇渠街村、坡底村

经营范围：煤炭开采

公司办公地址：山西省长治市襄垣县夏店镇

邮编：046203

财务等重大信息公开领导小组办公室联系人：李高峰

联系电话：0355-7455881

企业简介：

山西大平煤业有限公司于 2003 年 12 月开始筹建，2004 年 5 月开工建设，2006 年 8 月正式注册成立，2008 年 9 月投产。公司为混合所有制企业，由山煤国际能源集团股份有

限公司控股，占股比 35%，其余 5 个自然人股东占股比 65%。

公司位于襄垣县夏店镇渠街村西北、漳河南岸，占地面积 180 余亩，核定生产能力 180 万吨/吨，配套同等能力选煤厂。矿井井田面积 7.9264km²。矿井主采 3[#]煤，煤层平均厚度 6.25 米，属低灰、低硫、高热量的优质动力煤。目前，矿井证照齐全有效。

二、公司治理及管理架构

1. 董事会

董事长：杜艳军

董事：李海水、李勇、张锦波、郭玉中

2. 党支部

党支部书记：杜艳军

党支部副书记：郭毅

党支部委员：李勇、常翠平、秦晋国、郝树俊、张莉军

3. 监事会

监事会主席：赵玉中

监事：闫六生 李爱琴

4. 领导班子成员

党支部书记、董事长、矿长：杜艳军

总经理：李勇

党支部副书记：郭毅

常务副总经理：王志宏

工会主席：杨培利

财务总监：曹海平

副经理：张莉军

安全副经理：秦晋国

生产副经理：王培荣

总工程师：吴小娃

机电副经理：李灵伟

通风副经理：王磊

5. 机构设置

公司采用直线职能制组织结构，共有部室、队组 29 个，形成了以安全监察部、调度中心、综合办公室为中心的安全、生产、后勤金字塔式管理模式，党政工团机构齐全。

三、重要人事变动、企业负责人薪酬水平情况

（一）重要人事变动情况

根据 2023 年 4 月 3 日，山煤国际能源集团股份有限公司《关于许晋斌等人职务任免的通知》（山煤国际组发〔2023〕71 号）决定，提名张莉军为大平煤业副经理。

（二）企业负责人薪酬情况

公司领导 2023 年度薪酬兑现由山煤国际考核后核定。

四、企业主要财务状况和经营成果、国有资本保值增值

情况

(一) 2023 年度主要财务数据

表 4-1 2023 年度主要财务数据

单位：万元

项目	金额	项目	金额
资产总额	96258.55	负债总额	20099.20
所有者权益总额	76159.35	存货	755.88
应收账款	109.03	应付账款	5047.58
固定资产净值	23221.60	应交税费	1635.71
营业收入	63944.38	营业成本	25154.38
销售费用	417.72	管理费用	14116.19
财务费用	-133.79	利润总额	14432.26
净利润	10284.38		

国有资本增值，保值率为68.94%。

(二) 财务会计报告和审计报告摘要

经立信会计师事务所对我公司 2023 年财务报表，包括 2023 年 12 月 31 日的资产负债表，2023 年度的利润表、现金流量表、所有者权益变动表以及相关财务报表附注，进行了年度审计。认为，山西大平煤业有限公司财务报表在所有重大方面按照企业会计准则的规定编制，公允反映了山西大平煤业有限公司 2023 年 12 月 31 日的财务状况以及 2023 年度的经营成果和现金流量。

五、企业重大改制重组结果

2023 年度不存在重大改制重组。

六、通过产权市场转让企业产权和企业增资等信息

无涉及公开信息内容。

七、有关部门依法要求公开的监督检查问题整改情况、重大突发事件事态发展和应急处置情况

无涉及公开信息内容。

八、企业履行社会责任情况

（一）经济责任

2023 年，公司完成原煤产量 81.56 万吨，完成全年计划的 67.97 %；销售原煤 81.39 万吨，完成全年计划的 67.83%，平均销售单价 785.58 元；累计进尺 4473.8 米，完成全年计划的 117.12%；营业收入 63944.38 万元，完成全年计划的 37.13%；利润总额 14432.26 万元，完成全年计划的 13.5%；单位完全成本 534.3 元。

（二）安全责任

2023 年，公司紧紧围绕全年安全奋斗目标，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，坚守红线深化“双基”建设，创新安全管理，狠抓干部履职，吸取事故教训，深化隐患排查治理，推动安全生产标准化纵深发展。

一是修订完善《全员安全生产责任制》《安全生产标准化管理体系考核办法》等一系列基础制度，进一步明确规范

各项工作标准、工作流程。二是狠抓重大灾害超前治理，强化瓦斯、水害、顶板和等重大灾害超前防治，常态化开展隐蔽致灾因素普查治理，坚持抓早抓小，坚决将重大风险消除在萌芽状态。三是以“安全生产月”“安全生产专项整治三年行动”等活动开展为契机，举办了形式多样、亮点突出的安全活动，让“安全第一”成为全体职工的思维定势和行动自觉。四是全面推进安全风险分级管控、事故隐患排查治理和安全生产标准化建设，紧扣全年安全管理重点工作目标和关键指标，稳步推进各项安全管理工作，持续加大安全投入，不断提高完善应急管理体系，确保公司安全平稳发展。

（三）创新责任

2023 年度，公司共计完成科技创新项目 16 项，涉及瓦斯治理、水害防治、顶板管理等方面，逐步解决了制约矿井安全成产的困点、难点，使公司自主研发项目的能力有了进一步的提升。

2023 年度，公司先后授权实用新型专利《定向钻孔分段压裂柔性封孔装置》《一种井下瓦斯抽采管高压水射流自进式清洗装置》《一种支护锚杆安装钻孔装置》3 项。

（四）环境责任

公司始终坚持“生态优先、绿色发展”理念，以保护生态环境、降低资源消耗、追求可循环经济为目标，将绿色生态理念与实践贯穿于资源开发利用的全过程。2023 年公司污

水处理站新增了矿井水精准化加药系统、除氟系统及超滤系统，生活水处理增加了消毒反应池。对危险废物进行了规范化转移。

2023 年，公司严格按照《山煤国际能源集团股份有限公司环境保护监督考核办法（试行）》《山煤国际能源集团股份有限公司矿山环境治理恢复资金管理办法（试行）》《山煤国际能源集团股份有限公司环境保护质量标准化管理办法（试行）》开展日常管理工作。在大气污染防治、水污染防治、危废物管理、水在线监测管理、环保统计等方面实现了常态化，责任落实到人，未发生较大及以上环境突发事件。公司各项环保设施功能齐全、运行正常。

（五）企业责任

1. 劳动保障方面：按月发放劳动保护用品，确保员工身心健康；逐月完成了公司范围内全部作业场所职业病危害因素的检测工作；完成 2023 年度的职业病健康体检工作和健康体检工作；按照国家、省、集团公司有关规定，按时为员工足额缴纳社会保险。

2. 员工情况：2023 年，公司全体在册员工 1417 人，已签订劳动合同，严格按照《中华人民共和国劳动合同法》规定执行。

3. 培训与成长：针对性的开展了“每日一题”“每周一课”“每月一考”培训活动，根据岗位工种，采取理论+实操

的方式开展培训，营造以考促学、以学促进的浓厚学习氛围，增强了培训效果。2023 年共计投入培训费用 1219235.4 元。

4. 薪酬福利：精准帮扶困难职工，2023 年，共帮扶 4 名困难职工。持续开展“送温暖”活动，为员工发放生日卡、理发卡，全年发放蛋糕卡 1300 余张。开展八一建军节期间，慰问公司 48 名退役军人，送去慰问品共计 7968 元。开展了“金秋助学”活动，为考上二本以上院校的职工子女发放助学金。根据焦煤集团助学育才工作安排，资助 27 名员工子女上学。

5. 纳税情况：2023 年度，公司实现利润 14432.26 万元，营业收入 63944.38 万元，上缴税金 37982.16 万元。

6. 廉政建设

深入贯彻全面从严治党要求，坚定不移把党风廉政建设向纵深推进。一是加强政治学习，坚持以党支部集中学习、“三会一课”为载体，坚持定期开展政治理论学习。二是扎实推进主题教育，紧紧围绕“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。三是坚持贯彻“三重一大”决策制度，坚持民主集中制，凡涉及公司“三重一大”的决策事项均提交支委会集体研究决策。四是认真执行廉洁自律规定，以“中央八项规定”精神为指导，坚持把纪律和规矩挺在前面，认真执行干部廉洁自律有关规定，筑牢拒腐防变思

想防线。

九、其他依照法律法规规定应当主动公开的信息

暂无涉及公开信息内容


山西大平煤业有限公司
2024年6月11日

