

山西霍尔辛赫煤业有限责任公司

2024年度财务等重大信息公开

一、企业基本信息

(一) 企业名称：山西霍尔辛赫煤业有限责任公司

(二) 注册资本：35000万元

(三) 企业类型：其他有限责任公司

(四) 成立日期：2006年1月6日

(五) 法定代表人：李建功

(六) 营业期限：2006年1月6日至2056年1月6日

(七) 经营范围：煤炭资源投资、开发；煤制品的生产、加工、销售；批发零售焦炭、生铁、矿用设备；矿产资源开采：煤炭开采、煤炭洗选。

(八) 企业简介

山西霍尔辛赫煤业有限责任公司于 2006 年注册成立，注册资本 3.5 亿元，股东单位有山煤国际能源集团股份有限公司、山西粤电能源有限公司和山西凌志达煤业有限公司，三方股东按出资额股权占比分别为 51%、30%和 19%。山西霍尔辛赫煤业有限责任公司矿井及选煤厂项目始建于 2005 年，2008 年正式开工，2010 年 10 月实现联合试运转，2011 年 10 月通过竣工验收，2012 年 1 月正式投入生产。矿井配套建有同等规模的选煤厂，铁路专用线全长 8.3 公里。矿井开拓方式为立井单水平开拓，井筒深度 515 米，工业广场设有主、副、风三个立井井筒，中部风井场地设有

一个进风井和一个回风井。

山西霍尔辛赫煤业有限责任公司自2011年12月正式投产以来，在加强自身建设的同时，也荣获了多项荣誉，先后被授予“中国最美矿山”、国家安全文化示范企业、行业一级安全高效矿井、本质安全型矿井以及省级“现代化示范矿井”，被国家安监总局、国家煤矿安监局命名为一级安全生产标准化煤矿，被人力资源和社会保障部、中国煤炭工业协会授予“全国煤炭工业先进集体”、“先进煤矿”等荣誉。

二、公司治理及管理架构

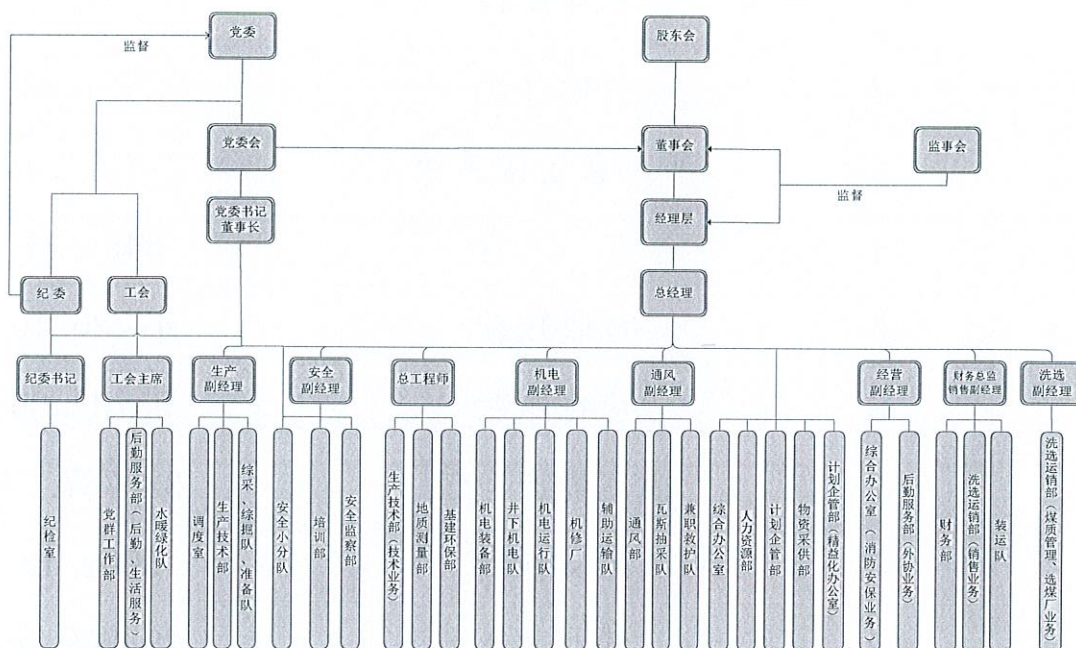
公司设董事会，成员为11名，其中，山煤国际能源集团股份有限公司委派5名，山西粤电能源有限公司委派2名，山西凌志达煤业有限公司委派2名，职工董事2名。董事任期3年，任期届满，可连选连任。

公司设监事会，成员5人，其中，山煤国际能源集团股份有限公司推荐1名，山西粤电能源有限公司推荐1名，山西凌志达煤业有限公司推荐1名，职工监事2名。监事任期每届三年，任期届满，可连选连任。监事会设监事会主席1名，由山西粤电能源有限公司推荐。

公司全体董事切实履行《公司法》和《公司章程》所赋予的职责，忠实履行股东会决议，诚实守信，勤勉尽职，团结奋斗，锐意进取，以科学、严谨、审慎、客观的工作态度，自觉参与各项重大事件的决策过程，努力维护公司及全体股东的合法权益，有力地保障了公司2024年各项工作目标的顺利实现。

关规定。

山西霍尔辛赫煤业有限责任公司组织机构图



三、重要人事变动情况

2024年3月4日公司召开第一次股东会,解除杨军同志霍尔辛赫煤业监事职务,选举李丹彤同志为霍尔辛赫煤业监事。

2024年7月12日公司召开第一次董事会议，解聘安鑫同志副经理职务，聘任杨军同志担任副经理职务。

四、企业负责人薪酬情况

公司企业负责人薪酬收入严格按照《山煤国际所属基层单位班子成员薪酬管理办法》，薪酬水平待山煤国际考核后确定。

五、企业主要财务状况和经营成果及国有资本保值增值情况

(一) 2024年度主要财务状况

单位：万元

序 号	项 目	金 额
1	资产总额	943316.72
2	负债总额	225745.32
3	所有者权益总额	717571.40
4	存 货	5454.77
5	应收账款	47786.10
6	应付账款	55733.09
7	固定资产净值	335737.73
8	应交税费	5002.16
9	营业收入	293869.08
10	营业成本	122357.86
11	销售费用	1526.68
12	管理费用	15997.01
13	研发费用	11242.24
14	财务费用	-996.53
15	利润总额	114441.35
16	净 利 润	86853.51

(二) 国有资本保值增值情况

国有资本保值增值率为112.98%。

六、企业重大改制重组结果

2024年度无重大改制重组。

七、企业利润分配情况

2024年向各股东分配利润62027.20万元。

八、企业履行社会责任情况

（一）经济责任

2024 年度营业收入 293869.08 万元，利润 114441.35 万元，上缴税费 104072.57 万元。

在产业发展上，2024 年公司深入贯彻精益管理理念，重点做了以下几项工作：

一是全力筑牢安全发展根基，通过健全完善工作机制，压实各级安全生产责任，深化隐患排查治理和加强现场管理，增强岗位人员安全意识及安全素质水平；持续抓好非常规作业安全管控，坚持培训功能由“任务型”向“服务型”转变，提升全员安全素质，构筑安全坚强堡垒。

二是坚持走成本节约的路子，健全完善“事前预测，过程控制，事后考核”的成本管理机制，打通成本管控关键环节；充分发挥专业部室材料管理职能，覆盖计划编报、指标分解、出库管理、现场作业、回收复用、交旧领新等全流程，实现年度材料计划、全面预算、考核管理相结合，做到精准管控。

三是探索智能物供管理。在山煤国际领导下，为构建集约化物资供应体系，开展了智能仓储项目。2024 年 8 月初立体库、小型智能库、大型物资库等三库全部投入运行，软硬件系统匹配运

行正常，目前已正式投入运行。

（二）安全责任

1. 责任体系

强化层级管理，构建“统一领导、上下联动、权责对等、层层落实、运行高效”的安全生产责任体系，确保责任链条无缝衔接。重新修订下发《全员安全生产责任制》，结合工作实际，对127个岗位的安全责任进行了全面梳理。持续落实安全风险隐患双预控体系，精准防范化解重大安全风险，杜绝重大事故隐患。

2. 安全投入

按照国家标准足额提取安全费，2024年安全生产费用按原煤产量30元/吨计提，使用总额9454.99万元，100%用于安全生产，符合专款专用要求。

3. 社会责任延伸

全年未发生重伤及以上人身事故，截止2024年末，累计安全生产周期1757天，为集团及地方安全稳定发展作出了突出贡献。

（三）创新责任

我公司2024年共实施科技创新项目33项，其中，产学研项目3项，自研项目30项，总费用共计10554万元。2024年度矿井获得发明专利2项，实用新型专利7项，发表论文9篇，采注协同绿色开采与建筑物数智预警防护关键技术及示范项目获得中国煤炭协会二等奖，基于覆岩离层注浆减沉的煤基固废资源化利用关键技术及示范项目获得中华环保联合会一等奖；获得计算

机软著三项；获得山西焦煤集团科学技术奖特等奖、二等奖、三等奖共计 10 项。

（四）环境责任

2024 年公司废水、废气及固废等各项污染物排放均符合国家、行业相关排放标准，当年未发生一般及以上突发环境事件。

公司设置专门的环境保护管理机构，配备具有环境保护专业知识的管理人员，形成了责任到人、层层落实的环境管理体系。制订了各项环境管理制度并严格落实，明确机构及人员职责，严格执行国家各项环保政策，认真落实环保管理“三同时”制度。

公司建有生活污水处理站及矿井水处理站，处理矿区产生的生活污水和井下排水，确保矿区产生的废水都经处理站处理，处理后回用于绿化用水和矿井生产用水，不能回用的达标排放。锅炉采用天然气锅炉，完成了燃气锅炉低氮改造，烟气排放达到锅炉大气污染物排放标准特别排放限值，氮氧化物排放浓度小于 30mg/m³。全部煤炭产品均采用筒仓或储煤仓进行储存，配套有喷淋除尘设施，发挥除尘降尘作用。矸石运往资质手续齐全的矸石场进行合法合规处置。生活垃圾委托地方环卫部门进行处理。

公司注重清洁能源的利用，采暖锅炉全部采用清洁能源天然气作为燃料，并已实施完成了燃气锅炉低氮改造。开工建设低浓度瓦斯发电项目，建成后提高瓦斯进行综合利用水平。

（五）企业责任

1. 员工情况

2024 年共有在册员工 1894 人，其中女性员工 271 人；高级

职称 16 人，中级职称 133 人，初级职称 323 人；本科以上学历 468 人，大专学历 628 人，中专及技校 798 人。

2. 劳动保障

公司注重职工权益保护，严格执行劳动法、劳动合同法等法律规定，在劳动合同签订与备案、五险一金缴纳、技能培训、从业人员年检等五个方面做到百分之百。公司重视员工的培训和教育，根据员工素质和岗位要求，实行职前培训、职业教育或在岗深造培训教育，培养员工的职业自豪感和职业道德意识。

3. 培训与成长

2024 年公司持续执行《公司员工基本素质提升方案》，培训方案采用“每日一练”的形式覆盖全矿各安全生产单位所有人员，以标准化要求的、员工工作确实需要的以及事故案例警示教育为主要培训内容，以各专业、部门为培训单元，自行组织培训、考核。培训部利用包保机制，定期组织督导检查，确保培训效果落到实处。同时结合 VR 先进培训技术，开展了“集中训练营”培训活动，对岗位员工标准化操作、消防安全、创伤急救等方面有了极大的提高，极大地调动了员工参与培训的积极性。

4. 党风廉政建设

2024 年度，霍尔辛赫煤业纪委严格贯彻落实山西焦煤、山煤国际党委各项工作部署，坚持以党纪学习教育为主线，以集中整治群众身边不正之风和腐败问题为重点，以深化“新焦煤大监督体系”为保障，坚守职责定位，勇于自我革命，持续纵深推进党风廉政建设工作，为企业高质量发展提供坚强纪律保障。

九、企业职工权益维护情况

2024 年度，公司积极推动劳动权益保障，通过平等协商和集体合同制度协调劳动关系，保障新就业形态劳动者权益；完善民主管理渠道，依法组织职工代表大会，参与企业决策监督；构建帮扶体系，建立困难职工档案，针对困难职工实施精准救助；关注职工心理健康，依托公司井口工作站及职工安全心理健康中心，将安全与心理结合，为职工常敲安全钟、常念安全经；完善女职工维权工作体系，以女职工维权行动月、普法宣传日等为契机，线上线下同时开展女职工维权知识竞赛等形式多样的普法宣传活动，以多元化服务筑牢权益防线，促进和谐劳动关系与社会稳定。

山西霍尔辛赫煤业有限责任公司

2025年4月30日

