

长治山煤凯德世家房地产开发有限公司

2024 年度财务等重大信息公开

一、企业基本信息

(一) 企业名称：长治山煤凯德世家房地产开发有限公司

(二) 注册资本：5000 万元

(三) 企业类型：有限责任公司

(四) 成立日期：2013 年 8 月 12 日

(五) 法定代表人：琚翔

(六) 营业期限：长期

(七) 经营范围：经营范围包括一般项目：非居住房地产租赁；物业管理；日用百货销售；服装服饰零售；办公用品销售；体育用品及器材批发；家用电器销售；珠宝首饰零售；五金产品批发；仪器仪表销售；通讯设备销售；工艺美术品及礼仪用品销售（象牙及其制品除外）；办公设备耗材销售；家具销售；建筑装饰材料销售；钟表销售；日用品销售；照相器材及望远镜零售，劳动保护用品销售；集贸市场管理服务；商业综合体管理服务；会议及展览服务；房地产咨询；停车场服务；市场营销策划；食品销售（仅销售预包装食品）；餐饮管理；科普宣传服务；广告发布；鞋帽批发；业务培训（不含教育培训、职业技能培训等需取得许可的培训）；商务秘书服务；

市场调查(不含涉外调查);婚庆礼仪服务;物业服务评估;房地产经纪;项目策划与公关服务;组织文化艺术交流活动。(除依法须经批准的项目外,凭营业执照依法自主开展经营活动)许可项目:房地产开发经营;餐饮服务;游艺娱乐活动;食品销售;歌舞娱乐活动;包装装潢印刷品印刷;城市生活垃圾经营性服务;小餐饮、小食杂、食品小作坊经营。

(八) 企业简介

长治山煤凯德世家房地产开发有限公司成立于 2013 年,是山煤国际旗下经坊煤业有限公司与山西凯德世家房地产开发有限责任公司共同注资成立的房地产开发有限公司。公司经营范围主要包括:房地产开发经营、地产租赁、物业管理、商业综合体管理服务、会议及展览服务、房地产咨询、通车场服务等,公司现有员工 22 人。

二、公司治理及管理架构

公司内设股东会、董事会、监事会机构。

公司股东分别为山西省长治经坊煤业有限公司(持股 51%)、山西凯德世家房地产开发有限责任公司(持股 49%)。

公司设董事会,董事会成员五人,董事会设置董事长一名,由股东山西省长治经坊煤业有限公司提名推荐,并经董事会全体成员过半数选举产生,董事任期 3 年,可连选连任。

公司设监事会,监事会成员三人,监事任期 3 年,可连选连任。

按公司章程董事会聘任经理及财务负责人，目前聘任两名副经理。

三、重要人事变动情况

无

四、企业负责人薪酬情况

公司企业负责人薪酬收入严格按照《山煤国际所属基层单位班子成员薪酬管理办法》，薪酬水平待山煤国际考核后确定。

五、企业主要财务状况和经营成果及国有资本保值增值情况

（一）2024 年度资产总额 33390.44 万元，较年初 33490.99 万元，减少 100.55 万元；负债总额 30982.62 万元，较年初 31088.76 万元，减少 106.14 万元；所有者权益总额 2407.82 万元，较年初 2402.23 万元，增加 5.59 万元。

（二）2024 年营业收入 1255.18 万元，利润总额 5.59 万元。

（三）2024 年末国有资本 1228 万元，比年初 1225.10 万元，增加 2.90 万元。国有资本保值增值率为 100.24%

六、企业重大改制重组结果

无

七、企业利润分配情况

无

八、企业履行社会责任情况

作为国有企业，我公司积极投身社会责任实践，将社会责任融入企业发展与日常运营。

（一）创造就业机会：在企业发展过程中，为社会缓解就业压力，间接带动凯德世家街区 1000 余人就业，为促进就业做出积极贡献。

（二）员工权益保障：高度重视员工权益保障，严格遵守国家劳动法律法规，按时足额发放工资，依法缴纳五险一金，发放节日福利，增强职工归属感。不定期组织员工培训，提升员工的专业技能和综合素质。

（三）员工关怀与企业文化建设：参与上级公司组织的全面体检及丰富多彩的文体活动，如职工运动会、篮球赛、文艺汇演、读书分享会等，丰富职工业余生活，缓解工作压力，增强团队凝聚力。

未来，我公司将继续秉持国有企业的责任与担当，不断深化社会责任实践，为社会发展做出更大的贡献。

九、企业职工权益维护情况

作为国有企业，我公司始终将职工权益维护视为企业发展的基石，秉持“以人为本”的理念，全方位保障职工权益，营造和谐稳定的劳动关系。

（一）规范劳务派遣管理：与劳务派遣公司签订劳务派遣合同，为劳务派遣人员缴纳五险，并额外提供雇主责任险。

（二）保障工作时间与休假权益：严格遵循国家工时制

度，合理安排工作任务，控制加班时长，对加班职工依法支付加班工资。充分保障职工法定节假日、带薪年假、婚假、产假、陪产假、病假等休假权利，确保职工工作与生活的平衡。

（三）丰富培训体系：积极参与上级公司、消防局、税务局等提供的各类培训，提升岗位技能、管理能力等多样化课程，助力职工不断提升专业素养与综合能力。

（四）打造安全舒适工作环境：注重办公场所与街区的安全管理，定期进行安全检查与隐患排查，配备齐全的安全防护设施与设备，为职工提供安全的工作条件，营造舒适的办公氛围。

长治山煤凯德世家房地产开发有限公司

2025 年 4 月 30 日

