

山西铺龙湾煤业有限公司

2024 年度财务等重大信息公开

一、企业基本信息

(一)企业名称：山西铺龙湾煤业有限公司

(二)注册资本：10000.000000 万人民币

(三)企业类型：有限责任公司（非自然人投资或控股的法人独资）

(四)成立日期：2003 年 07 月 30 日

(五)法定代表人：闫永兴

(六)营业期限：自 2003 年 07 月 30 日至 2042 年 11 月 14 日

(七)经营范围：矿产资源开采：煤炭开采；煤炭洗选加工；煤炭销售。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）

(八)企业简介：山西铺龙湾煤业有限公司位于大同市左云县马道头乡施家窑村，前身为 1990 年应县在左云异地建设的县营煤矿——应县铺龙湾煤矿。2003 年 12 月被山西煤炭进出口集团并购，2007 年启动改扩建工程，2008 年 9 月更名为现名，2011 年通过省级验收成为山西省资源整合矿井，累计



投资 6.3 亿元，同年 3 月取得生产许可证，正式投产。2017 年 3 月山煤集团将公司 100%股权划转至山煤国际。

公司持续完善治理结构，构建董事会、监事会与经营层协同机制，形成现代化管理模式，支撑中长期发展战略。作为山煤集团资源整合的重要成果，铺龙湾煤业实现了从地方煤矿到现代化矿井的转型升级。

二、公司治理及管理架构

（一）董事会设置

1. 组成结构

公司董事会由 5 名董事组成，其中：董事长闫永兴先生经全体董事过半数选举产生，依法履行法定代表人职责；其余 4 名董事由股东会选举产生。

2. 决策机制

董事会实行一人一票表决制，重大事项须经全体董事三分之二以上表决通过。

（二）监事会设置

根据公司经营规模，暂不设立监事会，设专职监事 1 名，由股东会选举产生，依法行使下列职权：监督公司财务及董事、高级管理人员履职情况；对违反法律或公司章程的行为提出纠正建议；列席董事会会议并发表独立意见。

（三）经理层设置

1. 核心管理层

业

4029

4029

4029

4029

4029

4029

4029

4029

4029

4029



三、重要人事变动情况

依据山煤国际发〔2024〕202号《山煤国际能源集团股份有限公司关于王俊文等人职务任免的通知》，经公司研究决定：

免去：王俊文同志党支部书记、董事长职务

提名：闫永兴同志党支部书记、董事长职务

免去：常晋雷同志经理职务

聘任：张跃军同志经理职务

四、企业负责人薪酬情况

公司企业负责人薪酬收入严格按照《山煤国际所属基层单位班子成员薪酬管理办法》，薪酬水平待山煤国际考核后确定。

五、企业主要财务状况和经营成果及国有资本保值增值情况

表 1-1 2024 年主要财务数据

序号	项 目	金额(万元)
1	资产总额	137118.19
2	负债总额	93405.54
3	所有者权益总额	43712.65

4	存货	1232.44
5	应收账款	11975.81
6	应付账款	68997.01
7	固定资产净值	100613.70
8	应交税费	1708.25
9	营业收入	91907.73
10	营业成本	72754.10
11	销售费用	1180.01
12	管理费用	7925.27
13	财务费用	744.54
14	利润总额	536.12
15	净利润	11.01
16	国有资本保值增值率	101.44%

六、企业重大改制重组结果：无

七、企业利润分配情况：无

八、企业履行社会责任情况

（一）经济效益与经营提升

公司通过实施粗煤泥提精技术改造，气精煤产率月均提升 5.51%，有效增强精品煤市场竞争力。全年实现营业收入 9.19 亿元，利润 536.12 万元，上缴税费 8678.76 万元，为地方经济发展作出积极贡献。

（二）安全生产责任落实

公司严格落实国家及集团安全生产部署，以“安全第一、预防为主、综合治理”为方针，强化“管理、装备、素质、系统”四重保障，坚守安全生产红线。全年未发生重大安全事故，通过标准化管理体系建设和依法依规生产，保障了职工生命安全与企业平稳运行。

（三）科技创新驱动发展

公司以精细化管理为核心，优化技术管理体系，推行“战略目标不变，战术策略多变”的创新策略。通过简化流程、明晰权责、培养专业人才，形成技术与业务协同发展格局。

（四）生态环境保护实践

公司完善环保目标责任制，出台《2024 年生态环境保护工作决定》，修订环保考核制度，强化污染物排放总量控制。依托能源云环保系统平台，精准填报节能数据，部署全年环保任务。

（五）社会责任长效机制

公司坚持“以人为本”理念，将安全、创新、环保融入

发展战略，形成经济效益与社会效益并重的管理模式。通过技术升级、安全文化培育、生态治理等举措，实现企业高质量发展与区域可持续发展的有机统一，彰显国有企业使命担当。

九、企业职工权益维护情况

铺龙湾煤业工会始终致力于维护职工权益，多维度开展工作并取得显著成效。

在法治维护方面，深入基层收集职工关心问题及建议 13 条并全部落实，全年办实事 51 件，充分调动职工积极性。督促各部门队组健全企务公开制度，通过多种形式公开绩效、工资分配等关键信息，保障职工知情权与监督权。畅通意见反馈渠道，利用广播站宣传先进事迹与安全知识，收集广播稿件 106 篇，采纳 95 篇，营造良好舆论氛围。职代会征集提案 94 个，对无法落实的详细解释答复，审议通过重要报告并签订责任书，推进民主管理。

安全权益上，工会组织群众安全监督员排查隐患 869 条并处理，推动“党政工团”齐抓共管安全机制，开展宣讲活动 11 次、大检查 17 次，整改隐患 65 条，确保企业安全发展。

服务职工层面，节日为会员发放福利，夏季送清凉并多次慰问一线员工。帮扶困难职工，如慰问通风部困难职工、病亡职工家属、交通事故受伤职工等，还为潘永军家庭组织爱心

捐款 23393 元。开展众多实事，优化活动室、改善宿舍环境、助力职工健康体检、助学育才等，解决长期民生问题，规范用工、协调工伤赔偿、配备健康药盒、发放生日蛋糕卡、更换床垫等。

此外，通过组织文体竞赛活动丰富职工业余生活，提升工会凝聚力；开展“五小”竞赛激发员工创造力；加强科技创新，推进精益现场改善提案转化，创新工作室获省级命名，多项创新成果为企业降本增效，有力维护了职工在企业发展中的多元权益，促进企业与职工和谐共生。

