

山西煤炭进出口集团左权鑫顺煤业有限责任公司 2025 年度财务等重大信息公开

一、企业基本信息

(一)企业名称：山西煤炭进出口集团左权鑫顺煤业有限公司

(二)注册资本：人民币 10000 万元

(三)企业类型：其他有限责任公司

(四)成立日期：2012 年 8 月 27 日

(五)法定代表人：刘宝

(六)营业期限：长期

(七)经营范围：矿产资源开采：煤炭开采；煤炭洗选、深加工；电力业务：发电业务。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）

(八)企业简介：山西煤炭进出口集团左权鑫顺煤业有限公司由山煤国际能源集团股份有限公司及山西鑫兴煤电化集团有限责任公司共同出资组建，其中山煤国际能源集团股份有限公司出资 6500 万元占注册资本 65%，山西鑫兴煤电化集团有限责任公司出资 3500 万元占注册资本 35%，经山西省工商行政管理局核发统一社会信用代码为 9114000005199501X7。公司矿井设计生产能力为 180 万吨/年。



二、公司治理及管理架构

公司设立党总支，严格依照上级党组织批复设置职数。人员任用严格遵循《党章》等相关规定，通过选举或任命的方式产生。党总支设书记1名，副书记和支部委员若干名，均由上级党组织任命。

公司设立董事会，成员共5名。其中，山煤国际推荐3名、鑫兴煤电化推荐2名，并由股东会选举产生。董事任期三年，任期届满，可连选连任。董事会设董事长一人，由山煤国际推荐，副董事长1名，由鑫兴煤电化推荐，并由董事会以全体董事过半数选举产生。

公司设监事会，其成员3名。其中山煤国际推荐1名，鑫兴煤电化推荐1名，职工监事1名，由公司职工代表大会或职工大会选举产生。监事会设主席一人，由鑫兴煤电化推荐，并由全体监事过半数选举产生。

公司设经理一名，由山煤国际推荐，董事会聘任或解聘并根据公司安全、生产、经营需要设置副经理若干，其中生产副经理一名、安全副经理一名、机电副经理一名、总工程师一名、通风副经理一名、经营副经理一名，上述副经理由董事会聘任或解聘。公司设财务总监，由山煤国际推荐，由董事会聘任或解聘。



三、重要人事变动情况

2025 年 12 月 8 日，李素兵任公司矿长；李志远任生产副经理；韩文中任安全副经理；向东辉任总工程师；魏飞任机电副经理。

四、企业负责人薪酬情况

公司企业负责人薪酬收入严格按照《山煤国际所属基层单位班子成员薪酬管理办法》，薪酬水平待山煤国际考核后确定。

五、企业主要财务状况和经营成果及国有资本保值增值情况

单位：万元

序号	项目	金额
1	资产总额	295853.59
2	负债总额	413147.54
3	所有者权益总额	-117293.95
4	存 货	7.46
5	应收账款	3911.75
6	应付账款	43637.44
7	固定资产净值	240882.56
8	应交税费	1306.31
9	营业收入	13.55
10	营业成本	29475.54
11	销售费用	173.90
12	管理费用	4169.52
13	财务费用	7270.51
14	利润总额	-41997.24
15	净 利 润	-41977.26



六、企业重大改制重组结果

不涉及

七、企业利润分配情况

不涉及

八、企业履行社会责任情况

（一）安全生产

公司始终将安全生产作为履行社会责任的首要底线与核心任务，聚焦煤矿重大灾害防治关键环节；全面深化安全隐患排查整治，构建常态化排查、精细化管控、闭环式整改的工作机制，从源头防范化解各类安全风险，坚决守住安全生产红线。同时，公司着力强化全员安全行为治理与现场作业管控，严格规范操作流程、压实岗位安全责任，纵深推进违章指挥、违章作业、违反劳动纪律“三违”专项整治，扎实履行企业安全生产主体责任。

（二）环境保护

公司严格贯彻落实上级公司各项环保工作部署与文件要求，健全环境督查管控机制，持续加大环保资金投入。依托科学完善的环保管理体系和规范化运行机制，统筹推进各项环保工作落地见效，严格落实矸石、危险废物等固体废物规范化处置与全过程管控。2025 年度，公司各类污染物实现全面达标排放，污染物总量控制指标全部合格，全年未发生任何环境污染事



件，切实筑牢生态环保安全底线。

（三）社区公益

公司以职工需求为核心积极开展工作。在基础设施优化方面，对宿舍必备设施进行更新和配备，满足职工基础生活保障；对矿区停车场实施统一规划，重新划分停车区域，并针对车辆分区停放开展专项治理，有效改善停车秩序。同时，修缮电动车车棚，切实保障职工停车的便利与安全。帮扶互助工作也在持续稳步推进，为助力职工子女教育，发放助学金 4.06 万元。组织女工协管员对井下一线职工和艰苦岗位员工进行了 9 次慰问，累计发放慰问物资 640 余份，传递温暖与关怀。

九、企业职工权益维护情况

为切实维护职工合法权益，积极构建和谐稳定的劳动关系，公司采取了一系列行之有效的措施：

一是精准帮扶困难职工：深入开展困难职工慰问活动，切实为困难职工办实事、解难题。秉持人文关怀精神，全年累计走访慰问 2 户职工家庭，为他们送去温暖与支持，助力其解决生活困境。

二是搭建高效沟通桥梁：过去一年，公司共收集到职工意见 9 条。针对这些意见，公司迅速响应、积极处理，目前已全部解决，职工满意度得到显著提升。



三是开展“三走进”活动。为改进工作作风，增进与职工感情，提高服务职工能力，推动工会与基层一线职工的联系，进一步解决职工群众面临的实际困难、问题，积极组织各支部开展“三走进”（走进岗位、走进宿舍、走进心理）活动，全年共开展活动4次，覆盖220人次，通过此项活动有效聚焦全体职工诉求，解决职工实际问题，及时了解职工的思想动态，解除职工后顾之忧，提升职工幸福感与归属感。

山西煤炭进出口集团左权鑫顺煤业有限公司

2026年4月30日

