
山西霍尔辛赫煤业有限责任公司

2025年度财务等重大信息公开

一、企业基本信息

(一) 企业名称：山西霍尔辛赫煤业有限责任公司

(二) 注册资本：35000万元

(三) 企业类型：其他有限责任公司

(四) 成立日期：2006年1月6日

(五) 法定代表人：李建功

(六) 营业期限：2006年1月6日至2056年1月6日

(七) 经营范围：煤炭资源投资、开发；煤制品的生产、加工、销售；批发零售焦炭、生铁、矿用设备；矿产资源开采：煤炭开采、煤炭洗选。

(八) 企业简介

山西霍尔辛赫煤业有限责任公司于 2006 年注册成立，注册资本 3.5 亿元，股东单位有山煤国际能源集团股份有限公司、山西粤电能源有限公司和山西凌志达煤业有限公司，三方股东按出资额股权占比分别为 51%、30%和 19%。山西霍尔辛赫煤业有限责任公司矿井及选煤厂项目始建于 2005 年，2008 年正式开工，2010 年 10 月实现联合试运转，2011 年 10 月通过竣工验收，2012 年 1 月正式投入生产。矿井配套建有同等规模的选煤厂，铁路专用线全长 8.3 公里。矿井开拓方式为立井单水平开拓，井筒深度 515 米，工业广场设有主、副、风三个立井井筒，中部风井场地设有

一个进风井和一个回风井。

山西霍尔辛赫煤业有限责任公司自 2011 年 12 月年正式投产以来，在加强自身建设的同时，也荣获了多项荣誉，先后被授予“中国最美矿山”、国家安全文化示范企业、行业一级安全高效矿井、本质安全型矿井以及省级“现代化示范矿井”，被国家安监总局、国家煤矿安监局命名为一级安全生产标准化煤矿，被人力资源和社会保障部、中国煤炭工业协会授予“全国煤炭工业先进集体”、“先进煤矿”、“2022-2023 年度煤炭工业特级安全高效煤矿”等荣誉。

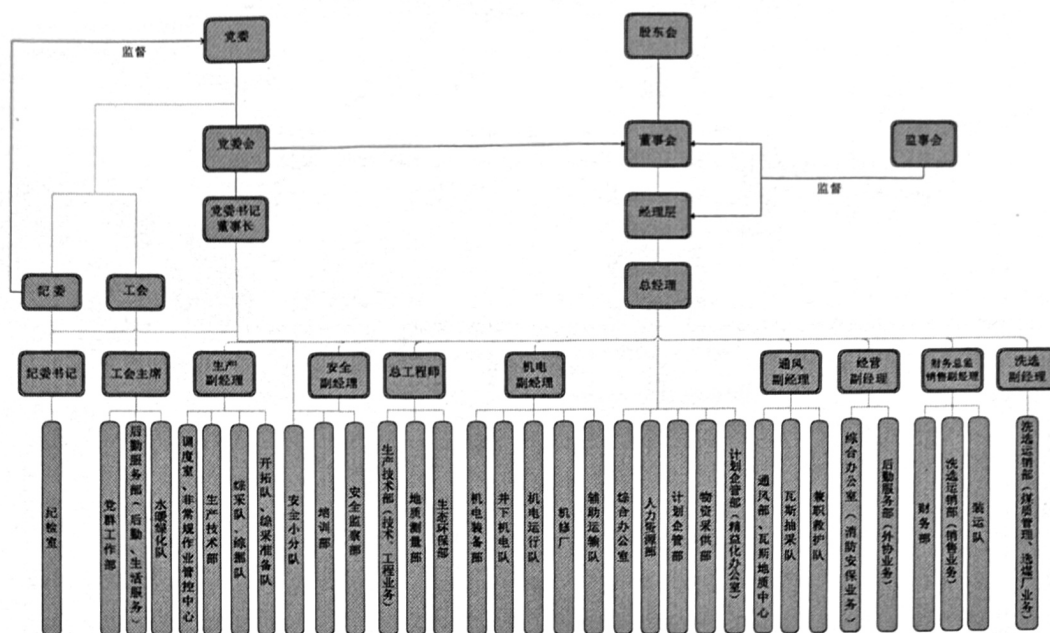
二、公司治理及管理架构

公司设董事会，成员为 11 名，其中，山煤国际能源集团股份有限公司委派 5 名，山西粤电能源有限公司委派 2 名，山西凌志达煤业有限公司委派 2 名，职工董事 2 名。董事任期 3 年，任期届满，可连选连任。

公司全体董事切实履行《公司法》和《公司章程》所赋予的职责，忠实履行股东会决议，诚实守信，勤勉尽职，团结奋斗，锐意进取，以科学、严谨、审慎、客观的工作态度，自觉参与各项重大事件的决策过程，努力维护公司及全体股东的合法权益，有力地保障了公司 2025 年各项工作目标的顺利实现。

2025 年全年共召开 2 次股东会（非现场）、1 次董事会（非现场），会议的通知、召集、召开、审议均符合《公司法》及公司章程相关规定。

山西霍尔辛赫煤业有限责任公司组织机构图



三、重要人事变动情况

无

四、企业负责人薪酬情况

公司企业负责人薪酬收入严格按照《山煤国际所属基层单位班子成员薪酬管理办法》，薪酬水平待山煤国际考核后确定。

五、企业主要财务状况和经营成果及国有资本保值增值情况

(一) 2025年度主要财务状况

单位：万元

序 号	项 目	金 额
1	资产总额	918506.56
2	负债总额	150356.12
3	所有者权益总额	768150.44
4	存 货	1343.37

5	应收账款	29479.32
6	应付账款	66700.54
7	固定资产净值	299583.31
8	应交税费	9861.55
9	营业收入	220038.36
10	营业成本	108752.53
11	销售费用	1362.46
12	管理费用	17685.06
13	研发费用	8116.27
14	财务费用	-2841.36
15	利润总额	65886.21
16	净利润	49555.60

（二）国有资本保值增值情况

国有资本保值增值率为107.05%。

六、企业重大改制重组结果

不涉及。

七、企业利润分配情况

不涉及。

八、企业履行社会责任情况

（一）经济责任

2025 年度营业收入 220038.36 万元，利润 65886.21 万元，
上缴税费 63377.78 万元。

在产业发展上，2025年公司深入贯彻精益管理理念，重点做了以下几项工作：

一是全力筑牢安全发展根基，通过健全完善工作机制，压实各级安全生产责任，深化隐患排查治理和加强现场管理，增强岗位人员安全意识及安全素质水平；持续抓好非常规作业安全管控，坚持培训功能由“任务型”向“服务型”转变，提升全员安全素质，构筑安全坚强堡垒。

二是坚持走成本节约的路子，健全完善“事前预测，过程控制，事后考核”的成本管理机制，打通成本管控关键环节；充分发挥专业部室材料管理职能，覆盖计划编报、指标分解、出库管理、现场作业、回收复用、交旧领新等全流程，实现年度材料计划、全面预算、考核管理相结合，做到精准管控。

（二）安全责任

1. 责任体系

强化层级管理，构建“统一领导、上下联动、权责对等、层层落实、运行高效”的安全生产责任体系，确保安全生产责任链条无缝衔接、闭环落实。重新修订并下发《全员安全生产责任制》，结合生产实际，在梳理完善 127 个岗位安全职责的基础上，新增单元支架车操作司机和瓦斯地质中心主任的岗位安全生产责任制，实现岗位安全责任全覆盖。持续深化安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制建设，精准防范化解重大安全

风险，坚决杜绝重大事故隐患，持续夯实矿井安全管理基础。

2. 安全投入

公司严格按照国家规定足额提取并规范使用安全生产费用，2025 年实际投入 13742.76 万元，100%用于安全生产，做到专款专用、专项核算，切实保障安全生产资金需求，持续提升矿井本质安全水平。

3. 社会责任延伸

截至 2025 年末，公司未发生重伤及以上人身安全事故，实现连续安全生产 2121 天，安全生产形势持续稳定向好，为集团高质量发展及地方安全稳定大局作出了积极贡献。

（三）创新责任

2025 年我公司共实施科技创新项目 29 项，其中，产学研项目 11 项，自研项目 18 项。科技创新研发投入费用全年完成 12838.96 万元。申请专利 9 项，获得发明专利 1 项，采注协同绿色开采与建筑物数智预警防护关键技术及示范项目获得山西省科学技术奖一等奖，煤矸石基材料覆岩离层空间绿色充填关键技术研究工程示范项目获得安全科学技术奖二等奖；获得计算机软著 2 项；获得山西焦煤集团科学技术奖一等奖、二等奖、三等奖共计 11 项。

（四）环境责任

1. 环境管理体系建设

公司设置专门的环境保护管理机构，配备具有环境保护专业知识的管理人员，形成了责任到人、层层落实的环境管理体系。

制订了各项环境管理制度并严格落实，明确机构及人员职责，严格执行国家各项环保政策，认真落实环保管理“三同时”制度。

2. 清洁能源利用

公司注重清洁能源的利用，采暖锅炉全部采用清洁能源天然气作为燃料，并已实施完成了燃气锅炉低氮改造。实施并投用空压机余热利用项目减少了锅炉运行时间，提高能源利用效率的同时减少了污染物排放。低浓度瓦斯发电项目已完成土建施工，正在进行设备安装，预计 2026 年年底前投用，提高瓦斯进行综合利用水平。

3. 节能降耗

公司高度重视节能减排工作，成立专门机构负责节能管理工作，制订了节能管理规章制度，形成了节能管理机制。选用达到国家节能相关标准的各项机电设备，制定节电、节煤管理措施并严格考核落实。各项能耗指标全部达到国家规定标准要求。

4. “三废”治理

公司建有生活污水处理站及矿井水处理站，处理矿区产生的生活污水和井下排水，确保矿区产生的废水都经处理站处理，处理后回用于绿化用水和矿井生产用水，不能回用的达标排放。

锅炉采用天然气锅炉，完成了燃气锅炉低氮改造，烟气排放达到锅炉大气污染物排放标准特别排放限值，氮氧化物排放浓度小于 $30\text{mg}/\text{m}^3$ 。全部煤炭产品均采用筒仓或储煤仓进行储存，配套有喷淋除尘设施，发挥除尘降尘作用。

矸石运往资质手续齐全的矸石场进行合法合规处置。生活垃

圾委托地方环卫部门进行处理。

5. 环保设施建设、运行

矿井污水处理设施、废气处理设施及各项降噪减噪设施等各项环保设施运行正常稳定，没有出现因处理设施出现故障造成的环境污染现象。

6. 污染物排放情况等

当前废水、废气及固废等各项污染物排放均符合国家、行业相关排放标准，各项污染物达标排放并满足环保部门下达的总量控制要求，当年未发生一般及以上突发环境事件。

（五）企业责任

1. 员工情况

2025年共有在册员工1890人，其中女性员工261人；高级职称25人，中级职称131人，初级职称318人；本科以上学历483人，大专学历628人，中专及技校779人。

2. 劳动保障

公司注重职工权益保护，严格执行劳动法、劳动合同法等法律规定，在劳动合同签订与备案、五险一金缴纳、技能培训、从业人员年检等五个方面做到百分之百。公司重视员工的培训和教育，根据员工素质和岗位要求，实行职前培训、职业教育或在岗深造培训教育，培养员工的职业自豪感和职业道德意识。

3. 培训与成长

2025年，公司持续深入推进《公司员工基本素质提升方案》落地实施。培训采用“每日一练”常态化模式，实现全矿各安

全生产单位人员全覆盖。培训内容紧扣岗位实际需求，以标准化作业规范、岗位必备业务知识及事故案例警示教育为核心，由各专业、部门作为独立培训单元，自主组织开展培训与考核工作。培训部依托包保责任机制，定期开展督导检查与跟踪问效，推动各项培训要求落地见效，切实保障培训质量。同时，积极开展各类专项培训，有机结合 VR 先进培训技术开展沉浸式教学，有效提升了岗位员工标准化操作水平与创伤急救实操能力，显著激发了员工参与培训的主动性与积极性，员工综合业务素养得到持续强化。

4. 党风廉政建设

2025 年，霍尔辛赫煤业纪委在各级党委和上级纪委坚强领导下，全面贯彻二十届中央纪委四次全会、山西省纪委十二届五次全会精神，认真落实山西焦煤“四个坚持”和山煤国际“五个持续”工作要求，以中央八项规定精神学习教育为契机，以“新焦煤大监督体系”构建示范引领全覆盖工程为重点，坚守“维护、检查、协助、推动”职责，全面实施“五大行动”，贯通正风肃纪反腐各项工作，以忠诚担当、严实举措推动公司党风廉政建设工作再上新台阶。

九、企业职工权益维护情况

2025 年度，公司积极推动劳动权益保障，通过职工诉求直通车、啄木鸟专项巡视等渠道畅通职工意见反馈，落实“首问负责、限时办结”机制，确保职工诉求 7 个工作日内响应、复杂问题 30 日内反馈，全年收集职工意见 50 条并全部整改闭合。依法组织

职工代表大会，审议行政工作报告、福利费使用情况等重大事项，签订集体合同，保障职工民主参与权利。完善帮扶体系，建立困难职工档案，开展“四季关爱”服务，走访慰问困难职工5人，金秋助学每人发放助学金2000元，推进助学育才项目为49名职工发放助学金23.46万元，完成大病医疗互助1373人，为11名职工申报补助4.867万元，推动“我为职工办实事”23件。关注职工心理健康，对职工安全心理健康中心进行升级改造，优化团体辅导室、心理疏导室及阅读视听室空间布局，引入24小时智能化管理，为职工提供常态化心理疏导服务。完善女职工维权工作体系，以“五心服务·五组联动”工作机制打造女工协管品牌，开展普法宣传、瑜伽课程、玫瑰书香阅读等活动，女职工家属协管安全工作站获评省能源系统品牌协管会（站），以多元化服务筑牢权益防线，促进和谐劳动关系与企业稳定。

山西霍尔辛赫煤业有限责任公司

2026年4月30日

