

山西煤炭进出口集团鹿台山煤业有限公司

2025 年度财务等重大信息公开

一、企业基本信息

(一)企业名称：山西煤炭进出口集团鹿台山煤业有限公司

(二)注册资本：壹亿元整

(三)企业类型：有限责任公司（非自然人投资或控股的法人独资）

(四)成立日期：2012 年 09 月 27 日

(五)法定代表人：魏素青

(六)营业期限：2012 年 09 月 27 日至无固定期限

(七)经营范围：许可项目：煤炭开采（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以相关部门批准文件或许可证件为准）。一般项目：煤炭洗选（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）。

(八)企业简介

山西煤炭进出口集团鹿台山煤业有限公司（简称“鹿台山煤矿”）是 2009 年 9 月经山西煤矿企业兼并重组整合工作领导小组办公室晋煤重组办发[2009]38 号文件批复，由山西煤炭进出口集团有限公司（以下简称“山煤集团”）对山西沁水



鹿台山煤业有限公司（以下简称鹿台山煤矿）进行整合，并将其作为单独保留矿井。

2011 年 12 月，山煤国际收购其控股股东山煤集团兼并整合的山西沁水鹿台山煤业有限公司取得并筹建山西煤炭进出口集团鹿台山煤业有限公司，山煤国际全权行使本公司 100% 股权对应的股东权利。

二、公司治理及管理架构

公司设立党支部，有一名支部书记，支部委员三人，均由上级党组织任命，每届任期三年；公司董事会由七名成员组成，其中六名董事由股东委派，一名职工董事由民主选举产生，任期三年可连选连任，董事会设董事长一人，由股东提名、董事会选举产生，董事长是公司的法定代表人；公司经理层设一名经理，由股东推荐，董事会聘任或解聘，全面主持公司安全生产和经营管理工作。此外，根据公司安全、生产、经营需要设置财务总监及副经理若干，其中：财务总监一名，安全副经理一名，机电副经理一名、生产副经理一名、总工程师一名、通风助理一名，由股东提名，董事会聘任或解聘，协助经理开展工作，共同保障公司的稳定运营。

公司不设监事，公司董事会设置审计委员会，行使《中华人民共和国公司法》规定的监事的职权，审计委员会由三名委员组成，由董事会选举产生，审计委员会设主任三名，由董事会选举产生，审计委员会成员原则上由外部董事组成，符合



条件的职工董事进入审计委员会的，外部董事仍然应当占审计委员会成员的多数。以上这些治理主体共同构成公司的治理体系，保障公司运营。

三、重要人事变动情况

（一）2025 年 12 月，魏素青担任党支部书记、董事长职务；职代会选举周平担任职工董事；

2025 年 7 月， 郑本涛担任机电副经理职务；王冬刚担任通风副经理职务；崔计平担任安全副经理职务；

（二）2025 年 12 月，免去李素兵党支部书记、董事长、矿长职务；免去王晓飞监事职务。

2025 年 7 月， 解聘赵建军安全副经理职务；解聘崔计平机电副经理职务。

四、企业负责人薪酬情况

公司企业负责人薪酬收入严格按照《山煤国际所属基层单位班子成员薪酬管理办法》，薪酬水平待山煤国际考核后确定。

五、企业主要财务状况和经营成果及国有资本保值增值情况

（一）2025年度主要财务数据情况表

序号	项目	金额（万元）
1	资产总额	94,259.4



2	负债总额	63,058.07
3	所有者权益总额	31,201.33
4	存货	187.18
5	应收账款	3,769.29
6	应付账款	17,453.64
7	固定资产净值	67,621.1
8	应交税费	423.48
9	营业收入	23,340.15
10	营业成本	22,424.36
11	销售费用	313.43
12	管理费用	4,403.26
13	财务费用	780.72
14	利润总额	-8,405.69
15	净利润	-8,414.11

（二）国有资本保值增值情况

企业注册资本 10,000 万元，实收资本 10,000 万元。截至 2025 年 12 月末，我公司资产总额 94,259.4 万元，比上年增加 4,124.41 万元，提高 4.58%。

六、企业重大改制重组结果
无



七、企业利润分配情况

无

八、企业履行社会责任情况

公司始终坚持绿色发展理念，严格遵守生态环保法律法规，认真落实环境保护主体责任。持续加大环保投入，完善污染防治设施，确保废气、废水、固废等污染物达标规范处置。积极推进节能降耗与资源循环利用，大力推广清洁生产，不断提升能源资源利用效率。强化生态环境风险防控，健全环境管理体系，主动践行绿色低碳发展，助力生态文明建设，实现经济效益、社会效益与生态效益协同发展。

九、企业职工权益维护情况

今年以来，公司工会始终坚持以职工为中心的工作导向，多措并举维护职工合法权益。

一是深化民主管理，高标准召开职工代表大会，落实职工知情权、参与权、表达权、监督权，建立健全职代会提案专项跟踪办理机制，常态化开展职工代表巡视巡察，围绕安全生产、薪酬分配等重点工作“挑刺找茬”，切实保障职工合法权益。

二是加强安全健康保障，充分发挥“安康杯”竞赛活动载体作用，组织职工代表参与安全生产检查，开展安全隐患排查整治；针对煤矿行业职业病高发问题，开展尘肺病等职业健康知识宣讲，推动企业落实职业病防治主体责任，为职工健康



撑起“保护伞”。

三是做实困难职工帮扶，动态更新困难职工档案，常态化开展入户走访慰问和职工助学金活动，切实解决职工急难愁盼问题。通过一系列有力举措，职工队伍更加稳定，劳动关系愈发和谐，为矿井高质量发展凝聚了强大合力。

山西煤炭进出口集团鹿台山煤业有限公司

2026年4月30日

