

山西铺龙湾煤业有限公司

2025 年度财务等重大信息公开

一、企业基本信息

(一) 企业名称：山西铺龙湾煤业有限公司

(二) 注册资本：10000.000000 万人民币

(三) 企业类型：有限责任公司（非自然人投资或控股的法人独资）

(四) 成立日期：2003 年 07 月 30 日

(五) 法定代表人：闫永兴

(六) 营业期限：自 2003 年 07 月 30 日至 2042 年 11 月 14 日

(七) 经营范围：许可项目:煤炭开采。(依法须经批准的项目,经相关部门批准后方可开展经营活动,具体经营项目以相关部门批准文件或许可证件为准) 一般项目:煤炭洗选;煤炭及制品销售。(除依法须经批准的项目外,凭营业执照依法自主开展经营活动)

(八) 企业简介：山西铺龙湾煤业有限公司位于大同市左云县马道头乡施家窑村，前身为 1990 年应县在左云异地建设的县营煤矿——应县铺龙湾煤矿。2003 年 12 月被山西煤炭进出口集团并购，2007 年启动改扩建工程，2008 年 9 月更名为

现名，2011 年通过省级验收成为山西省资源整合矿井，累计投资 6.3 亿元，同年 3 月取得生产许可证，正式投产。2017 年 3 月山煤集团将公司 100%股权划转至山煤国际。

公司持续完善治理结构，构建董事会、监事会与经营层协同机制，形成现代化管理模式，支撑中长期发展战略。作为山煤集团资源整合的重要成果，铺龙湾煤业实现了从地方煤矿到现代化矿井的转型升级。

二、公司治理及管理架构

（一）董事会设置

1. 组成结构

公司董事会由 7 名董事组成，其中：董事长闫永兴先生经全体董事过半数选举产生，依法履行法定代表人职责；其余 5 名董事由股东会选举产生，1 名职工董事由职工代表大会选举产生。

2. 决策机制

董事会实行一人一票表决制，董事会决议分为普通决议和特别决议。董事会通过普通决议时，应当经全体董事过半数同意；通过特别决议时，应当经全体董事三分之二以上同意。

（二）审计委员会设置

审计委员会由 3 名董事组成，由董事会选举产生。审计委员会委员：杨毓春（股东山煤国际委派）、董剑峰（股东山煤国际委派）、李刚（职工董事），审计委员会主任为杨毓春。

审计委员会是公司董事会下设的专门工作机构，行使《公司法》规定的监事会职权，对董事会负责，向董事会报告工作，独立履行监督职责。

（三）经理层设置

公司设总经理 1 名，由董事会决议聘任，全面主持公司经营管理工作；下设其他高级管理人员 7 名，由总经理提名并经董事会聘任。

（四）铺龙湾煤业已全面完成监事会改革任务依法依规撤销原监事，在董事会下设审计委员会，明确由审计委员会承接行使原监事监督职权，同时完成《公司章程》的修订工作，于 2025 年 12 月 8 日在山西省市场监督管理局完成备案，并取得《营业执照》。

三、重要人事变动情况

选举王培荣为铺龙湾煤业董事，免去苗壮铺龙湾煤业董事职务；免去王朝阳的铺龙湾煤业监事职务。

四、企业负责人薪酬情况

公司企业负责人薪酬收入严格按照《山煤国际所属基层单位班子成员薪酬管理办法》，薪酬水平待山煤国际考核后确定。

五、企业主要财务状况和经营成果及国有资本保值增值情况

表 1 2025 年主要财务数据

序号	项 目	金 额(万元)
1	资产总额	140129.71
2	负债总额	111048.66
3	所有者权益总额	29081.05
4	存货	1100.87
5	应收账款	5674.33
6	应付账款	86910.03
7	固定资产净值	97389.68
8	应交税费	1035.28
9	营业收入	50915.52
10	营业成本	51008.62
11	销售费用	1370.62
12	管理费用	6790.61
13	财务费用	581.50
14	利润总额	-15904.32
15	净利润	-15953.08

16	国有资本保值增值率	66.53%
----	-----------	--------

六、企业重大改制重组结果

无

七、企业利润分配情况

无

八、企业履行社会责任情况

（一）经济效益与社会义务

公司积极履行经济责任与社会义务，依法依规生产经营，全年上缴税费 6263.25 万元，全力助力地方财政增收与经济发展。同时积极参与地方公益事业，主动承担企业社会责任，全力保障职工稳定就业，构建和谐劳动关系，积极配合地方各项工作开展，以实际行动为地方社会稳定、民生改善贡献企业力量。

（二）安全生产责任落实

为构建以“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”为核心的安全生产责任体系，并强化“层层负责、人人有责、各负其责”的落实机制。根据《中华人民共和国安全生产法》《煤矿安全规程》等法律法规要求，结合山煤国际安全工作总体部署，特对安全生产责任制进行修订。

（三）科技创新驱动发展

公司坚持“战略目标不变，战术策略多变，工作加速提

档”原则，充分发挥科学技术第一生产力的作用，优化管理机构，明晰权责边界，简化工作流程，科学完善技术管理体系，培养专业技术人才，不断提高科学技术水平，营造良好的技术管理、科技创新及技术人才培养氛围，实现技术管理与业务管理相互促进、相互提升、共同发力的格局，使之成为持续提升铺龙湾煤业科技竞争力的行为文化。

（四）社会责任长效机制

公司坚持“以人为本”理念，将安全、创新、环保融入发展战略，形成经济效益与社会效益并重的管理模式。通过技术升级、安全文化培育、生态治理等举措，实现企业高质量发展与区域可持续发展的有机统一，彰显国有企业使命担当。

九、企业职工权益维护情况

2025 年，铺龙湾煤业工会坚守“合法维护职工合法权益，竭诚服务职工群众”使命，将职工权益维护作为核心工作，全方位推进各项举措落地，不断增强职工获得感、幸福感、安全感，为打造星级工会、模范职工之家夯实基础。

在权益保障上，通过发放 200 份调查问卷收集职工意见 13 条，建立问题整改闭环机制，规范落实节日福利，惠及 626 名工会会员，组织职工代表开展 5 次专项巡查，紧盯工资待遇、劳动保护等问题，切实保障职工合法权益。

在帮扶关爱上，精准走访慰问工伤、工亡职工家庭，发放慰问品及慰问金，全年慰问亲属去世职工 17 人，用心纾解

职工困难。同时扎实开展“我为群众办实事”，落实生病职工慰问、活动室设备维护、健康监测、公寓便民设施增设等举措，传递企业关怀。

在安全保障上，井口安全工作站成功获评省级智慧安全工作站，获8万元专项资金；强化群监队伍建设，30名群监员完成急救培训，全年上报安全隐患1436条；深化党政工团共管，开展安全宣讲12次、安全检查7次，整改隐患134条，全力守护职工作业安全与职业健康。

山西辅龙湾煤业有限公司

2026年4月30日

