

忻州山煤铁路物流有限公司

2025 年度财务等重大信息公开

一、企业基本信息

(一)企业名称：忻州山煤铁路物流有限公司

(二)注册资本：1000 万元

(三)企业类型：国有企业

(四)成立日期：2014 年 9 月 28 日

(五)法定代表人：李睿君

(六)营业期限：长期

(七)经营范围：一般项目：煤炭及制品销售；煤制活性炭及其他煤炭加工；煤炭洗选；普通货物仓储服务（不含危险化学品等需许可审批的项目）；国内货物运输代理；供应链管理服务；装卸搬运；机械设备销售；建筑材料销售；饲料原料销售（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）。许可项目：道路货物（不含危险货物）。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以相关部门批准文件或许可证件为准）。

(八)企业简介：

忻州山煤铁路物流有限公司（简称“忻铁公司”），2014 年 9 月 28 日，在忻州市工商管理局登记注册成立，注册

资本金 1000 万元，营业期限为长期，主要经营范围为：煤炭及制品销售；煤制活性炭及其他煤炭加工；煤炭洗选；普通货物仓储服务（不含危险化学品等需许可审批的项目）；国内货物运输代理；供应链管理服务；装卸搬运；机械设备销售；建筑材料销售；饲料原料销售（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）。许可项目：道路货物（不含危险货物）。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以相关部门批准文件或许可证件为准）。

公司从业人员总数 84 人，其中正式职工 52 人，劳务派遣人员 31 人，党员 25 人。

二、公司治理及管理架构

1. 公司董事会、经理层构成情况

忻铁公司设股东会、董事会、经理层。其中股东会设股东 2 名，分别为山煤国际能源集团股份有限公司（简称“山煤国际”持股 90%）和山煤国际能源集团铁路物流有限公司（持股 10%）。董事会成员 5 名，由山煤国际推荐，董事任期三年，任期届满可连选连任。董事会设董事长 1 名，由山煤国际提名，并由董事会以全体董事过半数选举产生。公司董事会设置审计委员会，行使《公司法》规定的监事的职权。审计委员会成员 3 人，其中主任委员 1 人。公司高级管理人员 4 名，全部由山煤国际推荐，其中经理 1 名，副经理 3 名。公司设副

经理 3 名，其中安全副经理 1 名，财务副经理 1 名，贸易副经理 1 名。

2. 监事会改革任务完成情况说明

2025 年 12 月底，公司已按照相关要求完成了公司章程修订及工商变更登记（即监事会改革）工作，依法形成股东会、董事会决议。

三、重要人事变动情况

王煜、王鹏于 2025 年 12 月 15 日任忻铁公司董事；

姬利军于 2025 年 12 月 15 日被免去忻铁公司监事职务。

四、企业负责人薪酬情况

公司企业负责人薪酬收入严格按照《山煤国际所属基层单位班子成员薪酬管理办法》，薪酬水平待山煤国际考核后确定。

五、企业主要财务状况和经营成果及国有资本保值增值情况

表 1-1 2025 年主要财务数据

单位：忻州山煤铁路物流有限公司 单位：万元

序号	项目	金额
1	资产总额	46700.93
2	负债总额	35835.22
3	所有者权益总额	10865.71

4	营业收入	227782.13
5	销售费用	5221.7
6	管理费用	790.13
7	财务费用	-3.81
8	利润总额	5729.86
9	净利润	4272.35

国有资本保值增值率为 164.79%。

六、企业重大改制重组结果

无

七、企业利润分配情况

无

八、企业履行社会责任情况

（一）经济责任

2025 年公司全年实现营业收入 227782.13 万元，实现利润总额 5729.86 万元。

（二）安全责任

公司加强安全文化建设，将安全理念和文化融入日常工作，完善各项安全管理制度和措施，兑现了全年安全生产的目标责任。

（三）创新责任

公司建立创新保障体系，强化组织领导保障，采取制度引导、总体规划等方法，推进科技创新体系建设。

（四）环境责任

公司严格执行各项环保管理制度,加强内部环保管理,控制办公用品消耗,节省各类能源消耗。

（五）企业责任

1、员工情况：公司人数 84 人。

2、劳动保障：按照国家以及山西省等有关规定,按时为员工缴纳社会保险。

3、培训与成长：2025 年公司组织参加各类培训 865 人次。

4、纳税情况：2025 年全年缴纳税费总额 4884.98 万元,无欠缴税额和罚款缴纳情况。

九、企业职工权益维护情况

（一）全年劳动合同签订数

2025 年度,公司严格履行《劳动合同法》等有关法律、法规,劳动合同签订率为 100%。

（二）人才培训计划及落实情况

2025 年公司主要开展了制度流程类、专业知识类、安全知识类、管理类知识和技能提升类等方面的培训,共计 12 期累计 865 人次。一、培训形式多元化,线上依托山西焦煤集团人才中心培训平台,线上“能量云”15 种精品课程,人均学习时长 2 小时,打破时间与空间限制,满足员工碎片化学习需求。二、培训亮点,2025 年新员工“传帮带”、“老带

新”机制成效突出：建立“一对一导师责任制”，为一线 14 名新员工精准匹配业务骨干导师，制定包含岗位实操、安全规范、企业文化三大维度的帮带计划。明确导师带教职责与考核标准，设置为期 1 个月的阶段性考核节点，新员工独立上岗时间缩短，试用期通过率 100%，岗位适配准确率高，快速为企业注入合格人才力量。



忻州山煤铁路物流有限公司

2026 年 4 月 30 日